



# 供应商行为准则



适用于万浦及所有子公司

# 介绍

在万浦，有效的供应链管理是推动业务成功和最大限度地降低运营风险的基础。通过提高运营效率和加强供应商合作伙伴关系，能够助力我们实现构建一个以道德和责任为基础、具有韧性的供应链的目标。

我们致力于将环境、社会和治理（ESG）原则整合到我们的采购和供应商参与流程中。

为了履行这一承诺，万浦制定了《供应商行为准则》（“准则”），此行为准则面向为万浦及其万浦子公司提供商品和服务的所有供应商，包括商品和服务的提供方、零售商、销售伙伴、承包商和分包商（“供应商”）。该准则旨在促进与世界通行ESG框架保持同步，并在以下八大关键领域强化负责任的实践标准：

1. 合规
2. 商业道德
3. 劳工与人权
4. 环境
5. 安全与保障
6. 社区与社会
7. 监测和报告
8. 供应链管理

通过本准则，我们确保所有供应商的运营方式均能支持长期可持续性，并贯穿整个供应链实现共享价值创造。

# 1 合规



## 1.1 法律法规

- a) 供应商应严格遵守其业务运营所在地的所有适用的国家和地方法律法规,包括但不限于劳动法、环境法规以及职业健康与安全标准。



## 1.2 国际框架

- a) 供应商应全面遵守国际公认的标准,例如《联合国商业与人权指导原则》(UNGP)、国际劳工组织 (ILO) 核心劳工标准,经济合作与发展组织 (OECD) 的跨国企业指南。



# 2 商业道德



## 2.1 商业诚信

- a) 供应商应秉持正确、诚实、正直和透明的理念开展业务。
- b) 供应商应按照法律规定，完整且准确地披露信息，并随时提供记录以供万浦或指定代表审核。



## 2.2 公平竞争

- a) 供应商应遵守公平竞争法，避免涉及反竞争行为。
- b) 供应商不得欺诈或不适当地处理竞争对手的机密信息。



## 2.3 反腐败

- a) 供应商应禁止一切形式的贿赂、敲诈勒索或不正当付款，并维护健全的反腐败政策。



## 2.4 利益冲突

- a) 供应商应避免任何可能造成或被认为可能造成利益冲突的行为，以免损害与万浦业务关系的诚信与公正。



## 2.5 知识产权

- a) 供应商应尊重知识产权，杜绝任何形式的侵权行为。

# 3 劳工与人权



## 3.1 强迫或强制劳动

- a) 供应商应确保所有工作均为自愿行为，不存在任何形式的强迫或抵债劳动，包括但不限于体罚、威胁、监禁、骚扰、人口贩卖或任何形式的暴力。



## 3.2 外国或移徙劳工

- a) 供应商应尊重移徙劳工的权利和尊严，并遵守经营所在司法管辖区适用的移民法。



## 3.3 童工

- a) 供应商不得雇用低于相关法律和国际劳工组织公约规定的最低年龄要求的儿童，以较高标准为准。



## 3.4 公平待遇和非歧视

- a) 供应商应秉持公平和平等的原则对待员工，在招聘和雇佣实践中不得因种族、性别、国籍、语言、宗教或残疾而歧视员工。



## 3.5 结社自由和集体谈判

- a) 供应商应尊重员工组织和参与工会或任何集体谈判的权利。



## 3.6 工作条件

- a) 供应商不得强迫员工的工作时间超过经营地适用法律规定的时长。
- b) 供应商应公平、及时地向员工支付工资和其他福利，并遵守所有适用法律，尤其是与最低工资和工作时长、加班和福利相关的法律。
- c) 供应商不得无故终止雇佣合同，并应严格遵守经营所在地的相关法律。



## 3.7 安保队

- a) 供应商应强化安保人员使用武力时的人权意识教育

# 4 环境



## 4.1 温室气体排放

- a) 供应商应通过控制温室气体排放，以遏止全球平均温度进一步上升。
- b) 供应商应监控温室气体排放数据并保存准确的记录，为万浦或指定代表审核做好准备。
- c) 供应商应在可行的情况下采用可再生能源解决方案。



## 4.4 生物多样性保护

- a) 供应商应评估、管理和减缓对生态系统和生物多样性的影响，并确保不会对高生物多样性保护区产生负面影响。



## 4.2 能效

- a) 供应商应优化能效管理效率。



## 4.5 水资源管理

- a) 供应商应节约并高效利用水资源，在保障当地水生态安全的前提下实现可持续用水



## 4.3 污染预防和废弃物管理

- a) 供应商应在所有运营过程中实施充分的大气及废水污染防治措施，确保不对周边社区和公众利益产生不利影响。
- b) 供应商应实施废弃物管理系统，负责任地管理危险和非危险废弃物，并减少对环境的影响。

# 5 安全保障



## 5.1 职业健康与安全

- a) 供应商应实施符合相关安全标准的管理体系,以确保自身和他人的安全。
- b) 供应商应为其雇员和其他工人提供安全健康的工作环境,推行安全文化建设,确保实现零工伤事故与零职业病目标。供应商应为其雇员及其他工作人员提供适当且充足的个人防护设备。
- c) 供应商应主动建立安全风险防控机制,当作业环境出现不安全状态时,应立即采取预防与减缓措施,保障雇员、相关人员及周边社区安全。



## 5.2 业务连续性

- a) 供应商应建立并维护强韧的业务连续性与灾难恢复计划,确保产品或服务在任何中断场景下均能保持不间断供应。



## 5.4 数据隐私和网络安全

- a) 供应商应保护敏感数据,包括但不限于客户机密,并严格遵守数据保护的相关法规。



## 5.3 应急

- a) 供应商应识别并评估对其员工、运营活动和所提供产品或服务安全性方面的风险,并据此制定应急预案。
- b) 供应商应定期对其雇员进行应急演练和培训。
- c) 供应商在万浦场所作业或与万浦业务往来期间,若发生紧急事件或可能对万浦产生法律责任的情形,须立即向万浦通报。



# 6 社区与社会



## 6.1 社区参与

- a) 供应商应尊重其经营所在区域内社区、原住民、移民和弱势群体的利益和权利。

# 7 监控和报告



## 7.1 监控和报告

- a) 供应商应留存遵守本行为准则的准确记录。
- b) 若供应商无法履行本行为准则的任何条款，应及时提出替代性履约方案，确保万浦的利益不受损害。



# 8 供应链管理



## 8.1 申诉机制

- a) 供应商应建立申诉机制，确保包括员工在内的利益相关方能够提出关切事项，同时确保举报人身份的保密性。















## 8.2 可持续供应链

- a) 供应商应将可持续发展要求纳入其采购全流程，并鼓励分包商和业务合作伙伴遵守本行为准则。
- b) 供应商专注的项目应兼具经济效益与民生价值，此类项目有助于改善和尊重当地福祉。
- c) 供应商应向其雇员、承包商、分包商及其供应链中的所有业务合作伙伴传达本行为准则并提供充分的培训。



# 定义

	国际框架	由国际组织制定的全球公认的标准、原则或指南，旨在促进各国之间的一致性和最佳实践。
	公平竞争	商业主体应在秉持诚信的市场环境中开展竞争，杜绝欺诈性、欺骗性及排除、限制竞争的行为。
	利益冲突	个人利益可能会引起实际损害或潜在损害其在商业活动中的公正性、履职行为或商业决策的情形。
	知识产权	具有商业价值的智力成果与创意表达，依法享有著作权、专利权、商标权、商业秘密等法律保护，禁止未经许可的仿冒、侵权及权益淡化行为。
	强迫或强制劳动	在受到任何处罚的威胁下向他人索取的工作或服务，属于非自愿行为。
	人权	所有人固有的权利，无论国籍、居住地、性别、种族血统、肤色、宗教、语言或任何其他身份而受影响。
	安保队	负责维护安全和秩序的人员，其行为涉及第三方。
	温室气体 (GHG)	在地球大气中吸收热量的气体，导致全球变暖和气候变化。常见的温室气体包括二氧化碳 (CO <sub>2</sub> )、甲烷 (CH <sub>4</sub> ) 和一氧化二氮 (N <sub>2</sub> O)。
	申诉机制	允许个人或利益相关方就道德失范、不公正或损害性行为提出关切、投诉或问题的正式程序，确保相关事项得到透明且有效的处理。
	供应商	为组织提供供应链中使用的产品或服务的组织或个人。这包括但不限于经纪人、顾问、承包商、分包商、分销商、家庭工作者、独立承包商、制造商和初级生产商。
	供应商行为准则	公司为其直接供应商和 (如适用) 次级供应商设定的原则、价值观、标准或要求，作为开展商业合作的前提条件，旨在为所有利益相关方创造长期可持续的价值。
	可持续供应链	针对在组织供应链中商品和服务的整个生命周期中，积极管理环境、社会和经济影响，并鼓励良好的治理实践，旨在为参与产品与服务市场化的所有利益相关方创造、保护并提升长期价值。

# 参考

## 万浦的政策

- 反腐败政策
- 行为准则
- 业务连续性政策
- 社区参与政策
- 环境政策
- 人力资源管理政策
- 人权政策
- 职业健康与安全政策
- 可持续供应链政策

## 国际框架

德国联邦环境、自然保护、建筑和核安全部	可持续供应链管理分步指南 – 公司实用指南
全球报告倡议组织 (GRI)	GRI 标准 2021
新西兰可持续发展工商理事会	可持续供应链商业指南 – 实用指南
联合国全球契约 (UNGC)	供应链可持续性 – 持续改进的实用指南
S&P 全球	S&P Global 企业可持续发展评估 (CSA) – 供应链管理
EcoVadis 公司	EcoVadis 可持续发展问卷
泰国证券交易所 (SET)	SET ESG 评级
联合国人权事务高级专员办事处 (OHCHR)	联合国工商业与人权指导原则 (UNGPs)
国际劳工组织 (ILO)	国际劳工组织 (ILO) 国际劳工标准 – 核心劳工标准
经济合作与发展组织 (OECD)	经合组织公司治理指南





**BANPU PUBLIC COMPANY LIMITED**

27<sup>th</sup> Floor, Thanapoom Tower,  
1550 New Petchburi Road, Makkasan,  
Ratchathewi, Bangkok 10400 Thailand  
Telephone: +66 2694 6600

[www.banpu.co.th](http://www.banpu.co.th)  
[Sustainability@banpu.co.th](mailto:Sustainability@banpu.co.th)

